

VELEUČILIŠTE U RIJECI

AKCIJSKI PLANOVİ

PROVOĐENJA MJERA
DEFINIRANIH STRATEGIJOM
VELEUČILIŠTA U RIJECI
ZA RAZDOBLJE 2008 -2013

Rijeka, 2008.

Sadržaj

Uvod.....	3
Dekan.....	4
Prodekan za nastavu	11
Prodekan za poslovne odnose	19
Prodekan za međunarodnu suradnju	26
Stručno vijeće Veleučilišta.....	29
Pročelnici odjela	31
Kolegij dekana	37
Pomoćnik dekana za kvalitetu Povjerenstvo za kvalitetu Odnosi za kvalitetu	40
Povjerenstvo za nastavu	43
Glavni tajnik	46
Rukovoditelj opće i kadrovske službe	51
Rukovoditelj studentske službe	57
Rukovoditelj studentske referade	61
Nastavnici kolegija Voditelji stručne prakse	66
Povjerenstvo za izdavačku djelatnost	68
Knjižnica	70
Studis koordinator Voditelj tima za uspostavu web stranica	72
Rukovoditelj računovodstva	74
Voditelj programa cjeloživotnog učenja	76
Studentski predstavnici u Stručnom vijeću Veleučilišta Studenti	78
Hodogram aktivnosti strategije Veleučilišta u Rijeci za razdoblje 2008. – 2013. godine.....	80

Uvod

Strategija Veleučilišta u Rijeci za razdoblje 2008. do 2013. godine donesena je na sjednici Stručnog vijeća Veleučilišta u Rijeci 3. travnja 2008. godine, a usvojena na Upravnom vijeću Veleučilišta 16. svibnja 2008. godine. U Strategiji su precizno definirani nositelji svih predviđenih aktivnosti i mjera, te odgovarajući termini aktivnosti.

U ovom dokumentu se, u skladu sa samom Strategijom, a u smislu definiranja akcijskih planova, daje popis tih aktivnosti i mjera za svakog od nositelja aktivnosti definiranog u Strategiji. Očekuje se, tamo gdje je za pojedinu aktivnost predviđeno više odgovornih osoba, da se one međusobno aktivno koordiniraju, da bi zadaci na vrijeme bili izvršavani. Pri ostvarivanju zadataka i prikupljanju indikatora bit će angažiran puno širi krug ljudi, pa se od svih nositelja aktivnosti očekuje koordinacija poslova iz njihovih nadležnosti, a od svih dionika provođenja aktivnosti aktivan rad na ostvarenju svih ciljeva i zadataka Strategije.

U cilju sustavnog rada na rješavanju pojedinih zadataka, nositelji aktivnosti će izraditi operativne izvedbene planove s definiranjem međurokova.

Dekan Veleučilišta će podnositi izvješće Stručnom vijeću o napredovanju i ispunjavanju Strategije u lipnju mjesecu. Prvo izvješće podnijeti će u lipnju 2009. godine.

DEKAN

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Zadatak 1.12: Implementirati u potpunosti Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci do početka akademske godine 2009/2010.

Indikator 1.12: Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci implementirati u potpunosti do početka akademske godine 2009/2010.

Zadatak 1.13: Provesti samovrednovanje i vanjsko vrednovanje Veleučilišta u Rijeci tijekom 2008. godine.

Indikator 1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.

Indikator 1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta sukladno planu vrednovanja visokih učilišta, koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje

Zadatak 1.14: Donijeti Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta u Rijeci i osigurati njegovu implementaciju.

Indikator 1.14a: Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do. 1. ožujka 2008. godine.

Zadatak 1.22: Ostvariti na razini Veleučilišta u Rijeci pojačanu suradnju s bivšim studentima Veleučilišta (alumni), kao i pojačano institucijsko partnerstvo s poduzećima i javnim institucijama u planiranju, organizaciji i izvođenju studijskih programa.

Indikator 1.22a: Broj institucijskih ugovora Veleučilišta o partnerstvu s poduzećima i javnim institucijama.

Stručni i znanstveni rad

Strateški cilj 2:

Veleučilište u Rijeci razvija istraživački profil u području stručnog i znanstvenog djelovanja na tehničkom, društvenom i biotehničkom području, te se odlikuje institucijskom brigom za razvitak istraživačkih karijera svojih nastavnika.

Zadatak 2.4: Ispuniti uvjete i ishoditi provedbu upisa Veleučilišta u Rijeci u Upisnik znanstvenih organizacija u barem jednom znanstvenom području do kraja 2010 godine.

Indikator 2.4: Upis u Upisnik znanstvenih organizacija proveden do kraja 2010 godine za barem jedno znanstveno područje.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Zadatak 3.8: Uže vodstvo Veleučilišta proći će sustavnu naobrazbu (kroz formalne i neformalne programe učenja) za rukovođenje i utvrđivanje institucijskih politika.

Indikator 3.8: Broj osoba Veleučilišta u Rijeci koje su dovršile sustavno osposobljavanje za rukovođenje.

Zadatak 3.12: Osigurati dodatne prostore za nastavu i nastavničke kabinete na lokaciji Rijeka.

Indikator 3.12a: Broj m² novih nastavnih prostora.

Indikator 3.12b: Broj m² novih prostora za nastavničke kabinete.

Zadatak 3.13: Riješiti pitanje dugoročnog osiguranja prostora za potrebe studija u Poreču.

Indikator 3.13: Dugoročno riješeno pitanje prostora za studije u Poreču.

Zadatak 3.14: Uređenje prostora u objektima bivše vojarne u Pazinu do 2012 godine.

Indikator 3.14a: Dvršena prva faza uređenja i opremanja prostora bivše vojarne u Pazinu do kraja 2009. godine

Indikator 3.14b: Dvršena druga faza uređenja i opremanja prostora bivše vojarne u Pazinu do kraja 2012. godine.

Zadatak 3.16: Riješiti uspostavu zasebnih Web stranica pojedinih kolegija i osigurati da barem 25 % kolegija na svim studijima ima svoje Web stranice do 30. rujna 2008. godine.

Indikator 3.16a: Riješeno pitanje organiziranja tima koji će raditi na uspostavi zasebnih Web stranica kolegija.

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Strateški cilj 5:

Veleučilište u Rijeci aktivno je uključeno u Europski prostor visokog obrazovanja (European Higher Education Area EHEA) i Europski istraživački prostor (European Research Area, ERA) te sustavno i organizirano potiče unutarnju i vanjsku mobilnost svojih nastavnika i studenata.

Zadatak 5.1: Poticati na Veleučilištu u Rijeci uspostavu združenih stručnih studija s inozemnim visokoškolskim institucijama.

Indikator 5.1: Broj i struktura združenih stručnih studija na Veleučilištu u Rijeci.

Zadatak 5.2: Do kraja 2009. godine razviti na Veleučilištu u Rijeci instrumente za korištenje programa mobilnost i suradnje s EU preko nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije.

Indikator 5.2: Instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje programa nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije razvijeni do kraja 2009 godine.

Zadatak 5.3: Do kraja 2010. godine uspostaviti instrumente Veleučilišta u Rijeci za prijavu i vođenje FP7 projekata, predpristupnih programa EU i programa strukturnih fondova EU.

Indikator 5.3: Do kraja 2010. godine uspostavljeni instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje europskih programa.

Zadatak 5.4: Poticati istraživače Veleučilišta u Rijeci na boravak u inozemnim institucijama.

Indikator 5.4: Broj istraživača Veleučilišta u Rijeci, koji su tijekom godine proveli najmanje 7 dana u inozemnim institucijama.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.12 Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci implementirati u potpunosti do 30. rujna 2009	Donijeti Akcijski plan i provesti implementaciju Pravilnika o studiju u skladu s planom.	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici odjela, Rukovoditelj Studentske referade.	30. rujna 2009.
1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.	Samoanaliza s priloženim tablicama izrađena prema Uputama	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici. Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelji Studentske službe i Studentske referade.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta u Rijeci sukladno planu provedbe vrednovanja visokih učilišta koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje.	Dostava Samoanalize. Prihvat Stručnog povjerenstva. Rezultat provedenog postupka vrednovanja Institucije i pojedinih programa ispostavljen od Ministra.	Dekan. Prodekan za nastavu, Pročelnici, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelj Studentske referade, Studenti.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.14a Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do 1. ožujka 2008. godine.	Pravilnik o sustavu za kvalitetu na Veleučilištu u Rijeci. Odluke o ustroju tijela za osiguranje kvalitete.	Dekan, Glavni tajnik, Prodekan za nastavu, Stručno vijeće Veleučilišta, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Pročelnici.	01. ožujka 2008. godine
1.22a Broj institucijskih ugovora Veleučilišta o partnerstvu s poduzećima i javnim institucijama.	Broj institucijskih ugovora kojima se utvrđuje partnerstvo u izvođenju studijskih programa s poduzećima ili institucijama iz javnog sektora.	Dekan, Prodekan za poslovne odnose, Glavni tajnik	31. siječnja svake godine.

Stručni i znanstveni rad

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
2.4 Upis u Upisnik znanstvenih organizacija proveden do kraja 2010. godine	Ishodovan upis u Upisnik znanstvenih organizacija nakon ispunjenja uvjeta.	Dekan	31.prosinca. 2010 godine.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.8 Broj osoba Veleučilišta u Rijeci koje su završile sustavno obrazovanje za rukovođenje.	Broj osoba Veleučilišta koje su završile sustavnu izobrazbu za rukovođenje temeljem programa koji će prihvatiti Stručno vijeće Veleučilišta.	Dekan Glavni tajnik	31. siječnja svake godine.
3.12a Broj m ² novih nastavnih prostora.	Ukupan broj m ² osiguranih novih prostora učionica i laboratorija na lokaciji Rijeka tijekom godine..	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose.	31. siječnja svake godine
3.12b Broj m ² novih nastavničkih kabineta..	Ukupan broj m ² osiguranih novih prostora za nastavničke kabinete na lokaciji Rijeka tijekom godine..	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. siječnja svake godine
3.13 Dugoročno riješeno pitanje prostora u Preču.	Osigurati trajno korištenje prostora potrebnih za izvođenje studija Poljoprivrednog odjela na lokaciji Poreč.	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. siječnja svake godine
3.14a Dovršena prva faza uređenja prostora u objektima bivše vojarne u Pazinu do kraja 2009. godine..	Dovršeno projektiranje, zatvorena financijska konstrukcija, ishodovane potrebne dozvole i realizirana prva faza uređenja prostora.	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. prosinca 2009. godine.
3.14b Dovršena druga faza uređenja prostora u objektima bivše vojarne u Pazinu do kraja 2012. godine..	Dovršeno projektiranje, zatvorena financijska konstrukcija, ishodovane potrebne dozvole i realizirana druga faza uređenja prostora.	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. prosinca 2012. godine.
3.16a Riješeno pitanje organizira-	Formiran tim za rad na	Dekan, Pročelnik	01. ožujka

nja tima koji će raditi na uspostavi Web stranica kolegija.	Web stranicama Veleučilišta.	Poslovnog odjela.	2008. godine.
---	------------------------------	-------------------	---------------

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
5.1 Broj i struktura združenih stručnih studija na Veleučilištu u Rijeci.	Uključuje sve stručne studije koje Veleučilište u Rijeci izvodi u suradnji s vanjskim visokoškolskim ustanovama. Usporedba zadnje tri godine.	Dekan, Prodekan za nastavu, Povjerenstvo za nastavu.	01.ožujka svake godine.
5.2 Instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje programa nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije razvijeni do kraja 2009. godine.	Institucijske odluke, izdvojeni resursi i započete aktivnosti.	Dekan, Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za nastavu	31.prosinca 2009. godine.
5.3 Do kraja 2010 godine uspostavljeni instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje Europskih programa	Institucijske odluke, izdvojeni resursi i započete aktivnosti.	Dekan, Prodekan za poslovne odnose, Prodekan za međunarodnu suradnju, Pomoćnik dekana za strategiju	31. prosinca 2010. godine.
5.4 Broj istraživača Veleučilišta u Rijeci, koji su tijekom godine proveli najmanje 7 dana u inozemnim institucijama	Uključuje sve zaposlenike Veleučilišta s doktoratom znanosti. Usporedba zadnje tri godine.	Dekan, Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Rukovoditelj opće i kadrovske službe	31. siječnja svake godine.

PRODEKAN ZA NASTAVU

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Reforma studijskih programa i fleksibilno stvaranje visokostručnih profila:

Zadatak 1.1: Uspostaviti svrsishodan omjer stručnih studija i specijalističkih diplomskih stručnih studija.

Indikator 1.1: Broj akreditiranih studijskih programa stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija na Veleučilištu.

Zadatak 1.2: Uskladiti omjer broja studenata na stručnim i specijalističkim diplomskim stručnim studijima s potrebama na tržištu rada.

Indikator 1.2: Broj studenata na pojedinim stručnim i specijalističkim diplomskim studijima koji upisuju prvu godinu studija.

Zadatak 1.3: U akademskoj godini 2008/2009. započeti s izvedbom treće godine studija mediteranske poljoprivrede prema modulima: Opća mediteranska poljoprivreda i Pčelarstvo.

Indikator 1.3: Treća godina stručnog studija mediteranske poljoprivrede ustrojena prema modulima do kraja lipnja 2008. godine.

Zadatak 1.4: U akademskoj godini 2008/2009. započeti s izvođenjem nastave na specijalističkom diplomskom stručnom studiju poduzetništva.

Indikator 1.4: Ustrojen specijalistički diplomski stručni studij poduzetništva do kraja lipnja 2008. godine.

Zadatak 1.5: U akademskoj godini 2009/2010. započeti s izvođenjem specijalističkog diplomskog stručnog studija sigurnosti na radu.

Indikator 1.5: Ustrojen specijalistički diplomski stručni studij sigurnosti na radu do kraja lipnja 2009. godine.

Zadatak 1.6: Ustrojiti stručni studij telematike do akademske godine 2009/2010.

Indikator 1.6: Ustrojen stručni studij telematike do kraja lipnja 2009. godine.

Zadatak 1.7: Ustrojiti stručni studij logistike do akademske godine 2010/2011.

Indikator 1.7: Ustrojen stručni studij logistike ili drug sličan stručni studij do kraja lipnja 2010. godine.

Zadatak 1.8: Raditi na povećanju fleksibilnosti pojedinih studijskih programa.

Indikator 1.8: Broj programa s povećanom fleksibilnošću.

Kvaliteta:

Zadatak 1.9: Uspostaviti odnos broja studenata i broja nastavnika i suradnika u nastavi od 15:1.

Indikator 1.9: Omjer broja studenata i broja nastavnika i suradnika na Veleučilištu u Rijeci.

Zadatak 1.10: Uspostaviti udio broja norma sati odrađenih sa strane nastavnika i suradnika koji imaju radni odnos s Veleučilištem na razini 70 % od ukupnog broja norma sati.

Indikator 1.10: Udio broja norma sati odrađenih sa strane nastavnika i suradnika koji imaju radni odnos s Veleučilištem u ukupnom broju norma sati.

Zadatak 1.11: Donijeti do početka akademske godine 2008/2009. novi Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci.

Indikator 1.11: Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci donesen do početka akademske godine 2008/2009.

Zadatak 1.12: Implementirati u potpunosti Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci do početka akademske godine 2009/2010.

Indikator 1.12: Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci implementirati u potpunosti do početka akademske godine 2009/2010.

Sustav za osiguranje kvalitete:

Zadatak 1.13: Provesti samovrednovanje i vanjsko vrednovanje Veleučilišta u Rijeci tijekom 2008. godine.

Indikator 1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.

Indikator 1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta sukladno planu vrednovanja visokih učilišta, koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje

Zadatak 1.14: Donijeti Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta u Rijeci i osigurati njegovu implementaciju.

Indikator 1.14a: Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do. 1. ožujka 2008. godine.

Otvorenost:

Zadatak 1.19: Ustrojiti na Veleučilištu u Rijeci barem jedan obrazovni program, koji će se izvoditi na jednom od svjetskih jezika.

Indikator 1.19. Broj obrazovnih programa Veleučilišta u Rijeci koji se izvode na jednom od svjetskih jezika.

Reforma kurikuluma temeljena na ishodima učenja.

Zadatak 1.20: Sve studijske programe na Veleučilištu u Rijeci strukturirati tako, da najmanje 20% ishoda učenja u programu razvija opće kompetencije.

Indikator 1.20: Prosječni % studijskih programa Veleučilišta u Rijeci s ishodima učenja u kojima se razvijaju opće kompetencije.

Jačanje suradnje s gospodarstvom i javnim sektorom u obrazovanju:

Zadatak 1.22: Ostvariti na razini Veleučilišta u Rijeci pojačanu suradnju s bivšim studentima Veleučilišta (alumni), kao i pojačano institucijsko partnerstvo s poduzećima i javnim institucijama u planiranju, organizaciji i izvođenju studijskih programa.

Indikator 1.22b: Broj bivših studenata Veleučilišta aktivno uključenih u institucijska partnerstva s Veleučilištem.

Povezanost sa zajednicom i gospodarstvom te usklađivanje s potrebama zajednice

Strateški cilj 4:

Veleučilište u Rijeci je uključeno u gospodarstvo i razvoj zajednice te pomaže tranziciju u društvo znanja.

Obrazovanje za potrebe zajednice:

Zadatak 4.3: Poticati na Veleučilištu u Rijeci razvoj izvannastavnih aktivnosti, koje će studentima Veleučilišta omogućiti iskustveno učenje kroz volonterski rad.

Indikator 4.3: Broj izvannastavnih projekata pod vodstvom studenata Veleučilišta u Rijeci koji nude volonterske angažmane u zajednici.

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Strateški cilj 5:

Veleučilište u Rijeci aktivno je uključeno u Europski prostor visokog obrazovanja (European Higher Education Area EHEA) i Europski istraživački prostor (European Research Area, ERA) te sustavno i organizirano potiče unutarnju i vanjsku mobilnost svojih nastavnika i studenata.

Uključivanje u EHEA:

Zadatak 5.1: Poticati na Veleučilištu u Rijeci uspostavu združenih stručnih studija s inozemnim visokoškolskim institucijama.

Indikator 5.1: Broj i struktura združenih stručnih studija na Veleučilištu u Rijeci.

Zadatak 5.2: Do kraja 2009. godine razviti na Veleučilištu u Rijeci instrumente za korištenje programa mobilnost i suradnje s EU preko nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije.

Indikator 5.2: Instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje programa nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije razvijeni do kraja 2009 godine.

Uključivanje u ERA:

Zadatak 5.4: Poticati istraživače Veleučilišta u Rijeci na boravak u inozemnim institucijama.

Indikator 5.4: Broj istraživača Veleučilišta u Rijeci, koji su tijekom godine proveli najmanje 7 dana u inozemnim institucijama.

Osposobljavanje građana za život u EU:

Zadatak 5.5: Pripremiti programe za cjeloživotno obrazovanje u funkciji obrazovanja građana za život u Europskoj uniji.

Indikator 5.5: Broj pripremljenih i uvedenih programa u funkciji obrazovanja za život građana u Europskoj uniji.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikator i učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.1 Broj akreditiranih studijskih programa stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija na Veleučilištu.	Uključuju se svi akreditirani studijski programi koji se izvode.	Prodekan za nastavu	01. studenoga svake godine
1.2 Broj studenata na pojedinim stručnim i specijalističkim diplomskim studijima koji upisuju prvu godinu.	Uključuju se svi akreditirani studiji. Usporedba zadnjih pet godina..	Prodekan za nastavu, Rukovoditelj Studentske referade.	01. studenoga svake godine
1.3 Treća godina Mediteranske poljoprivrede ustrojena prema modulima do kraja lipnja 2008. godine.	Dobivena Dopusnica, Pripremljen izvedbeni plan nastave	Prodekan za nastavu, Pročelnik Poljoprivrednog odjela	30. lipnja 2008.
1.4 Ustrojen specijalistički diplomski stručni studij Poduzetništvo do kraja lipnja 2008. godine	Dobivena Dopusnica. Provedene sve radnje za upis. Pripremljen izvedbeni plan nastave.	Prodekan za nastavu, Pročelnik Poslovnog odjela	30. lipnja 2008.
1.5 Ustrojen specijalistički diplomski stručni studij Sigurnost na radu do kraja lipnja 2009. godine.	Dobivena Dopusnica. Provedene sve radnje za upis. Pripremljen izvedbeni plan nastave.	Prodekan za nastavu, Pročelnik Odjela sigurnosti na radu	30. lipnja 2009. godine
1.6 Ustrojen stručni studij Telematika do kraja lipnja 2009. godine.	Studijski program. Dobivena Dopusnica. Provedene radnje za upis i nastavu.	Prodekan za nastavu, Pročelnik Poslovnog odjela.	30. lipnja 2009. godine
1.7 Ustrojen stručni studij Logistika do akademske godine 2010/2011.	Studijski program. Dobivena Dopusnica. Provedene radnje za	Prodekan za nastavu, Pročelnik Prometnog djela.	30. lipnja 2010. godine

	upis i nastavu.		
1.8 Broj programa s povećanom fleksibilnošću	Uključuje studijske programe koji mogu voditi prema najmanje dva stručna profila.	Prodekan za nastavu.	01. studenoga svake godine
1.9 Omjer broja studenata i broja nastavnika i suradnika na Veleučilištu u Rijeci	Omjer broja svih upisanih studenata i nastavnog osoblja koje ima ugovor o radu s Veleučilištem (ekvivalent punog radnog vremena).	Prodekan za nastavu Rukovoditelj Studentske referade, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe	01. studenoga svake godine
1.10 Udio broja norma sati nastavnika i suradnika u radnom odnosu prema ukupnom broju norma sati.	Omjer broja odrađenih norma sati nastavnika i suradnika koji imaju ugovor o radu prema ukupno odrađenim norma satima	Prodekan za nastavu, Rukovoditelj Studentske službe.	01. studenoga svake godine
1.11 Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci donesen do 30.09.2008.	Izrađen Pravilnik o studijima i donesen na Stručnom vijeću Veleučilišta	Glavni tajnik, Prodekan za nastavu. Stručno vijeće Veleučilišta	30. rujna 2008. godine
1.12 Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci implementirati u potpunosti do 30. rujna 2009	Donijeti Akcijski plan i provesti implementaciju Pravilnika o studiju u skladu s planom.	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici odjela, Rukovoditelj Studentske referade.	30. rujna 2009.
1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.	Samoanaliza s priloženim tablicama izrađena prema Uputama	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici. Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelji Studentske službe i Studentske referade.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta u Rijeci sukladno planu provedbe vrednovanja visokih učilišta koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje.	Dostava Samoanalize. Prihvat Stručnog povjerenstva. Rezultat provedenog postupka vrednovanja Institucije i pojedinih programa ispostavljen od Ministra.	Dekan. Prodekan za nastavu, Pročelnici, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelj Studentske referade, Studenti.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.14a Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do 1. ožujka 2008. godine.	Pravilnik o sustavu za kvalitetu na Veleučilištu u Rijeci. Odluke o ustroju tijela za osiguranje kvalitete.	Dekan, Glavni tajnik, Prodekan za nastavu, Stručno vijeće Veleučilišta, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Pročelnici.	01. ožujka 2008. godine
1.19 Broj obrazovnih programa Veleučilišta u Rijeci koji se izvode na jednom od svjetskih jezika.	Broj akreditiranih studijskih programa koji se barem u 1/3 izvode na stranom jeziku.	Prodekan za nastavu, Pročelnici odjela.	01. studenoga svake godine.
1.20 Prosječni % studijskih programa s ishodima učenja u kojima se razvijaju opće kompetencije.	Za svaki studijski program potrebno je iskazati % ECTS bodova koji se dodjeljuje za opće kompetencije. Usporedba zadnje tri godine..	Prodekan za nastavu, Pročelnici.	01. studenoga svake godine
1.22b Broj bivših studenata	Broj bivših studenata	Prodekan za nastavu,	31. siječnja

(<i>alumni</i>) Veleučilišta u Rijeci aktivno uključenih u institucijska partnerstva s Veleučilištem.	Veleučilišta uključenih u institucijska partnerstva (izvođenje nastave ili stručne prakse)	Prodekan za poslovne odnose, Pročelnici.	svake godine.
---	--	--	---------------

Povezanost sa zajednicom i gospodarstvom te usklađivanje s potrebama zajednice

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
4.3 Broj izvannastavnih projekata pod vodstvom studenata Veleučilišta u Rijeci koji nude volonterske angažmane u zajednici.	Broj institucijski verificiranih projekata koje vode studenti Veleučilišta i potiču volontersko uključivanje studenata i zaposlenika Veleučilišta. Usporedba zadnje tri godine.	Prodekan za nastavu, Studentski predstavnici u Stručnom vijeću Veleučilišta	

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
5.1 Broj i struktura združenih stručnih studija na Veleučilištu u Rijeci.	Uključuje sve stručne studije koje Veleučilište u Rijeci izvodi u suradnji s vanjskim visokoškolskim ustanovama. Usporedba zadnje tri godine.	Dekan, Prodekan za nastavu, Povjerenstvo za nastavu.	01.ožujka svake godine.
5.2 Instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje programa nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije razvijeni do kraja 2009. godine.	Institucijske odluke, izdvojeni resursi i započete aktivnosti.	Dekan, Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za nastavu	31.prosinca 2009. godine.
5.4 Broj istraživača Veleučilišta u Rijeci, koji su tijekom godine proveli najmanje 7 dana u inozemnim institucijama	Uključuje sve zaposlenike Veleučilišta s doktoratom znanosti. Usporedba zadnje tri godine.	Dekan, Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Rukovoditelj opće i kadrovske službe	31. siječnja svake godine.
5.5 Broj pripremljenih i uvedenih programa u funkciji obrazovanja za život građana u	Uključuje sve akreditirane programe Veleučilišta u funkciji obrazovanja za	Prodekan za nastavu, Prodekan za	31. siječnja svake godine.

Europskoj uniji.	život građana u Europskoj uniji.	međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za nastavu.	
------------------	----------------------------------	--	--

PRODEKAN ZA POSLOVNE ODNOSI

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Sustav za osiguranje kvalitete:

Zadatak 1.15: Administrativne službe Veleučilišta akreditirane prema ISO 9001 sustavu kvalitete do kraja 2010. godine.

Indikator 1.15: Administrativne službe Veleučilišta akreditirane prema ISO 9001 sustavu kvalitete do kraja 2010. godine.

Jačanje suradnje s gospodarstvom i javnim sektorom u obrazovanju:

Zadatak 1.22: Ostvariti na razini Veleučilišta u Rijeci pojačanu suradnju s bivšim studentima Veleučilišta (alumni), kao i pojačano institucijsko partnerstvo s poduzećima i javnim institucijama u planiranju, organizaciji i izvođenju studijskih programa.

Indikator 1.22a: Broj institucijskih ugovora Veleučilišta o partnerstvu s poduzećima i javnim institucijama.

Indikator 1.22b: Broj bivših studenata Veleučilišta aktivno uključenih u institucijska partnerstva s Veleučilištem.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog

pojedince (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Materijalni resursi:

Zadatak 3.9: Dostići udio od 50 % vlastitih prihoda u ukupnim prihodima Veleučilišta u Rijeci.

Indikator 3.9: Udio vlastitih prihoda u ukupnim prihodima Veleučilišta.

Zadatak 3.10: Dostići 50000 EUR po nastavniku u raspoloživim sredstvima Veleučilišta u Rijeci bez kapitalnih ulaganja.

Indikator 3.10: Raspoloživa sredstva Veleučilišta u Rijeci EUR/nastavniku.

Radni prostori:

Zadatak 3.12: Osigurati dodatne prostore za nastavu i nastavničke kabinete na lokaciji Rijeka.

Indikator 3.12a: Broj m² novih nastavnih prostora.

Indikator 3.12b: Broj m² novih prostora za nastavničke kabinete.

Zadatak 3.13: Riješiti pitanje dugoročnog osiguranja prostora za potrebe studija u Poreču.

Indikator 3.13: Dugoročno riješeno pitanje prostora za studije u Poreču.

Zadatak 3.14: Uređenje prostora u objektima bivše vojarne u Pazinu do 2012 godine.

Indikator 3.14a: Dovršena prva faza uređenja i opremanja prostora bivše vojarne u Pazinu do kraja 2009. godine

Indikator 3.14b: Dovršena druga faza uređenja i opremanja prostora bivše vojarne u Pazinu do kraja 2012. godine.

Povezanost sa zajednicom i gospodarstvom te usklađivanje s potrebama zajednice

Strateški cilj 4:

Veleučilište u Rijeci je uključeno u gospodarstvo i razvoj zajednice te pomaže tranziciju u društvo znanja.

Istraživanje za potrebe gospodarstva i zajednice:

Zadatak 4.1: Ostvariti najmanje 5 istraživačkih projekata Veleučilišta u Rijeci s gospodarstvom i lokalnom zajednicom do 2013. godine.

Indikator 4.1: Broj ostvarenih zajedničkih istraživačkih projekata Veleučilišta u Rijeci s gospodarstvom i lokalnom zajednicom.

Zadatak 4.2: Povećati broj studija i elaborata Veleučilišta u Rijeci za potrebe gospodarstva i lokalne zajednice.

Indikator 4.2 Ostvareni broj studija i elaborata Veleučilišta u Rijeci za potrebe gospodarstva i lokalne zajednice.

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Strateški cilj 5:

Veleučilište u Rijeci aktivno je uključeno u Europski prostor visokog obrazovanja (European Higher Education Area EHEA) i Europski istraživački prostor (European Research Area, ERA) te sustavno i organizirano potiče unutaraju i vanjsku mobilnost svojih nastavnika i studenata.

Uključivanje u ERA:

Zadatak 5.3: Do kraja 2010. godine uspostaviti instrumente Veleučilišta u Rijeci za prijavu i vođenje FP7 projekata, predpristupnih programa EU i programa strukturnih fondova EU.

Indikator 5.3: Do kraja 2010. godine uspostavljeni instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje europskih programa.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.15 Administrativne službe Veleučilišta akreditirane prema ISO 9001 sustavu kvalitete do kraja 2010. godine.	Implementirane sve mjere potrebne za akreditaciju administrativnih službi Veleučilišta prema ISO 9001. Ishodovana akreditacija od strane kompetentnog tijela.	Prodekan za poslovne odnose. Glavni tajnik, Pomoćnik dekana za kvalitetu.	31. prosinca 2010. godine
1.22a Broj institucijskih ugovora Veleučilišta o partnerstvu s poduzećima i javnim institucijama.	Broj institucijskih ugovora kojima se utvrđuje partnerstvo u izvođenju studijskih programa s poduzećima ili institucijama iz javnog sektora.	Dekan, Prodekan za poslovne odnose, Glavni tajnik	31. siječnja svake godine.
1.22b Broj bivših studenata (<i>alumni</i>) Veleučilišta u Rijeci aktivno uključenih u institucijska partnerstva s Veleučilištem.	Broj bivših studenata Veleučilišta uključenih u institucijska partnerstva (izvođenje nastave ili stručne prakse)	Prodekan za nastavu, Prodekan za poslovne odnose, Pročelnici.	31. siječnja svake godine.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.9 Udio vlastitih prihoda u ukupnim prihodima Veleučilišta. Izraditi Pravilnik o vlastitim prihodima	Udio vlastitih prihoda u ukupnim prihodima Veleučilišta per 31.12. protekle godine. Usporedba zadnje tri godine.	Prodekan za poslovne odnose, Rukovoditelj Računovodstva.	31. siječnja svake godine.
3.10 Raspoloživa sredstva Veleučilišta u Rijeci € / nastavniku. Izraditi tablicu: "Strateške financijske odrednice" iz kojih se vidi koliko će iznositi proračunska sredstva, a koliko školarine.	Raspoloživa sredstva Veleučilišta u € staviti u odnos prema broju nastavnika koji imaju radni odnos s Veleučilištem. Izračun se vrši per 31.12. protekle godine. Usporedba zadnje tri godine.	Prodekan za poslovne odnose, Rukovoditelj Studentske službe.	31. siječnja svake godine.

3.12a Broj m ² novih nastavnih prostora.	Ukupan broj m ² osiguranih novih prostora učionica i laboratorija na lokaciji Rijeka tijekom godine..	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose.	31. siječnja svake godine
3.12b Broj m ² novih nastavničkih kabineta..	Ukupan broj m ² osiguranih novih prostora za nastavničke kabinete na lokaciji Rijeka tijekom godine..	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. siječnja svake godine
3.13 Dugoročno riješeno pitanje prostora u Preču.	Osigurati trajno korištenje prostora potrebnih za izvođenje studija Poljoprivrednog odjela na lokaciji Poreč.	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. siječnja svake godine
3.14a Dovršena prva faza uređenja prostora u objektima bivše vojarne u Pazinu do kraja 2009. godine..	Dovršeno projektiranje, zatvorena financijska konstrukcija, ishodovane potrebne dozvole i realizirana prva faza uređenja prostora.	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. prosinca 2009. godine.
3.14b Dovršena druga faza uređenja prostora u objektima bivše vojarne u Pazinu do kraja 2012. godine..	Dovršeno projektiranje, zatvorena financijska konstrukcija, ishodovane potrebne dozvole i realizirana druga faza uređenja prostora.	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. prosinca 2012. godine.

Povezanost sa zajednicom i gospodarstvom te usklađivanje s potrebama zajednice

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
4.1 Broj ostvarenih zajedničkih istraživačkih projekata Veleučilišta u Rijeci s gospodarstvom i lokalnom zajednicom	Broj institucijski verificiranih projekata u kojima sudjeluju nastavnici Veleučilišta i gospodarstvo/lokalna uprava. Usporedba zadnje tri godine.	Prodekan za poslovne odnose.	31. siječnja svake godine.
4.2 Ostvareni broj studija i elaborata Veleučilišta u Rijeci za potrebe gospodarstva i lokalne zajednice	Broj institucijski verificiranih studija i elaborata za potrebe gospodarstva i lokalne uprave Usporedba zadnje tri godine.	Prodekan za poslovne odnose	31. siječnja svake godine.

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
5.3 Do kraja 2010 godine uspostavljeni instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje Europskih programa	Institucijske odluke, izdvojeni resursi i započete aktivnosti.	Dekan, Prodekan za poslovne odnose, Prodekan za međunarodnu suradnju, Pomoćnik dekana za strategiju	31. prosinca 2010. godine.

PRODEKAN ZA MEĐUNARODNU SURADNJU

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Strateški cilj 5:

Veleučilište u Rijeci aktivno je uključeno u Europski prostor visokog obrazovanja (European Higher Education Area EHEA) i Europski istraživački prostor (European Research Area, ERA) te sustavno i organizirano potiče unutarnju i vanjsku mobilnost svojih nastavnika i studenata.

Uključivanje u EHEA:

Zadatak 5.2: Do kraja 2009. godine razviti na Veleučilištu u Rijeci instrumente za korištenje programa mobilnost i suradnje s EU preko nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije.

Indikator 5.2: Instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje programa nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije razvijeni do kraja 2009 godine.

Uključivanje u ERA:

Zadatak 5.3: Do kraja 2010. godine uspostaviti instrumente Veleučilišta u Rijeci za prijavu i vođenje FP7 projekata, predpristupnih programa EU i programa strukturnih fondova EU.

Indikator 5.3: Do kraja 2010. godine uspostavljeni instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje europskih programa.

Zadatak 5.4: Poticati istraživače Veleučilišta u Rijeci na boravak u inozemnim institucijama.

Indikator 5.4: Broj istraživača Veleučilišta u Rijeci, koji su tijekom godine proveli najmanje 7 dana u inozemnim institucijama.

Osposobljavanje građana za život u EU:

Zadatak 5.5: Pripremiti programe za cjeloživotno obrazovanje u funkciji obrazovanja građana za život u Europskoj uniji.

Indikator 5.5: Broj pripremljenih i uvedenih programa u funkciji obrazovanja za život građana u Europskoj uniji.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
5.2 Instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje programa nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije razvijeni do kraja 2009. godine.	Institucijske odluke, izdvojeni resursi i započete aktivnosti.	Dekan, Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za nastavu	31. prosinca 2009. godine.
5.3 Do kraja 2010 godine uspostavljeni instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje Europskih programa	Institucijske odluke, izdvojeni resursi i započete aktivnosti.	Dekan, Prodekan za poslovne odnose, Prodekan za međunarodnu suradnju, Pomoćnik dekana za strategiju	31. prosinca 2010. godine.
5.4 Broj istraživača Veleučilišta u Rijeci, koji su tijekom godine proveli najmanje 7 dana u inozemnim institucijama	Uključuje sve zaposlenike Veleučilišta s doktoratom znanosti. Usporedba zadnje tri godine.	Dekan, Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Rukovoditelj opće i kadrovske službe	31. siječnja svake godine.
5.5 Broj pripremljenih i uvedenih programa u funkciji obrazovanja za život građana u Europskoj uniji.	Uključuje sve akreditirane programe Veleučilišta u funkciji obrazovanja za život građana u Europskoj uniji.	Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za nastavu.	31. siječnja svake godine.

STRUČNO VIJEĆE VELEUČILIŠTA

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Reforma studijskih programa i fleksibilno stvaranje visokostručnih profila:

Zadatak 1.11: Donijeti do početka akademske godine 2008/2009. novi Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci.

Indikator 1.11: Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci donesen do početka akademske godine 2008/2009.

Zadatak 1.14: Donijeti Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta u Rijeci i osigurati njegovu implementaciju.

Indikator 1.14a: Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do. 1. ožujka 2008. godine.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.11 Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci donesen do 30.09.2008.	Izrađen Pravilnik o studijima i donesen na Stručnom vijeću Veleučilišta	Glavni tajnik, Prodekan za nastavu. Stručno vijeće Veleučilišta	30. rujna 2008. godine
1.14a Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do 1. ožujka 2008.godine.	Pravilnik o sustavu za kvalitetu na Veleučilištu u Rijeci. Odluke o ustroju tijela za	Dekan, Glavni tajnik, Prodekan za nastavu, Stručno vijeće Veleučilišta,	01.ožujka 2008. godine

	osiguranje kvalitete.	Pomoćnik dekana za kvalitetu, Pročelnici.	
--	-----------------------	---	--

PROČELNICI ODJELA

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Reforma studijskih programa i fleksibilno stvaranje visokostručnih profila:

Zadatak 1.3: U akademskoj godini 2008/2009. započeti s izvedbom treće godine studija mediteranske poljoprivrede prema modulima: Opća mediteranska poljoprivreda i Pčelarstvo.

Indikator 1.3: Treća godina stručnog studija mediteranske poljoprivrede ustrojena prema modulima do kraja lipnja 2008. godine.

Zadatak 1.4: U akademskoj godini 2008/2009. započeti s izvođenjem nastave na specijalističkom diplomskom stručnom studiju poduzetništva.

Indikator 1.4: Ustrojen specijalistički diplomski stručni studij poduzetništva do kraja lipnja 2008. godine.

Zadatak 1.5: U akademskoj godini 2009/2010. započeti s izvođenjem specijalističkog diplomskog stručnog studija sigurnosti na radu.

Indikator 1.5: Ustrojen specijalistički diplomski stručni studij sigurnosti na radu do kraja lipnja 2009. godine.

Zadatak 1.6: Ustrojiti stručni studij telematike do akademske godine 2009/2010.

Indikator 1.6: Ustrojen stručni studij telematike do kraja lipnja 2009. godine.

Zadatak 1.7: Ustrojiti stručni studij logistike do akademske godine 2010/2011.

Indikator 1.7: Ustrojen stručni studij logistike ili drug sličan stručni studij do kraja lipnja 2010. godine.

Zadatak 1.12: Implementirati u potpunosti Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci do početka akademske godine 2009/2010.

Indikator 1.12: Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci implementirati u potpunosti do početka akademske godine 2009/2010.

Sustav za osiguranje kvalitete:

Zadatak 1.13: Provesti samovrednovanje i vanjsko vrednovanje Veleučilišta u Rijeci tijekom 2008. godine.

Indikator 1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.

Indikator 1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta sukladno planu vrednovanja visokih učilišta, koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje

Zadatak 1.14: Donijeti Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta u Rijeci i osigurati njegovu implementaciju.

Indikator 1.14a: Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do. 1. ožujka 2008. godine.

Otvorenost:

Zadatak 1.19: Ustrojiti na Veleučilištu u Rijeci barem jedan obrazovni program, koji će se izvoditi na jednom od svjetskih jezika.

Indikator 1.19. Broj obrazovnih programa Veleučilišta u Rijeci koji se izvode na jednom od svjetskih jezika.

Reforma kurikuluma temeljena na ishodima učenja.

Zadatak 1.20: Sve studijske programe na Veleučilištu u Rijeci strukturirati tako, da najmanje 20% ishoda učenja u programu razvija opće kompetencije.

Indikator 1.20: Prosječni % studijskih programa Veleučilišta u Rijeci s ishodima učenja u kojima se razvijaju opće kompetencije.

Jačanje suradnje s gospodarstvom i javnim sektorom u obrazovanju:

Zadatak 1.22: Ostvariti na razini Veleučilišta u Rijeci pojačanu suradnju s bivšim studentima Veleučilišta (alumni), kao i pojačano institucijsko partnerstvo s poduzećima i javnim institucijama u planiranju, organizaciji i izvođenju studijskih programa.

Indikator 1.22b: Broj bivših studenata Veleučilišta aktivno uključenih u institucijska partnerstva s Veleučilištem.

Stručni i znanstveni rad

Strateški cilj 2:

Veleučilište u Rijeci razvija istraživački profil u području stručnog i znanstvenog djelovanja na tehničkom, društvenom i biotehničkom području, te se odlikuje institucijskom brigom za razvitak istraživačkih karijera svojih nastavnika.

Kvaliteta istraživanja:

Zadatak 2.1: Broj objavljenih stručnih i znanstvenih radova povećati za 2 puta do 2013. godine.

Indikator 2.1a: Broj objavljenih stručnih i znanstvenih radova nastavnika Veleučilišta u Rijeci.

Indikator 2.1b: Broj objavljenih radova u međunarodnim publikacijama CC i SCI.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Ljudski kapaciteti za izvođenje programa:

Zadatak 3.7: Povećati broj nastavnih baza za izvođenje stručne prakse.

Indikator 3.7: Broj nastavnih baza za izvođenje stručne prakse.

Informacijsko – komunikacijski sustav :

Zadatak 3.16: Riješiti uspostavu zasebnih Web stranica pojedinih kolegija i osigurati da barem 25 % kolegija na svim studijima ima svoje Web stranice do 30. rujna 2008. godine.

Indikator 3.16a: Riješeno pitanje organiziranja tima koji će raditi na uspostavi zasebnih Web stranica kolegija.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikator učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.3 Treća godina Mediteranske poljoprivrede ustrojena prema modulima do kraja lipnja 2008. godine.	Dobivena Dopusnica, Pripremljen izvedbeni plan nastave	Prodekan za nastavu, Pročelnik Poljoprivrednog odjela	30. lipnja 2008.
1.4 Ustrojen specijalistički diplomski stručni studij Poduzetništvo do kraja lipnja 2008. godine	Dobivena Dopusnica. Provedene sve radnje za upis. Pripremljen izvedbeni plan nastave.	Prodekan za nastavu, Pročelnik Poslovnog odjela	30. lipnja 2008.
1.5 Ustrojen specijalistički diplomski stručni studij Sigurnost na radu do kraja lipnja 2009. godine.	Dobivena Dopusnica. Provedene sve radnje za upis. Pripremljen izvedbeni plan nastave.	Prodekan za nastavu, Pročelnik Odjela sigurnosti na radu	30. lipnja 2009. godine
1.6 Ustrojen stručni studij Telematika do kraja lipnja 2009. godine.	Studijski program. Dobivena Dopusnica. Provedene radnje za upis i nastavu.	Prodekan za nastavu, Pročelnik Poslovnog odjela.	30. lipnja 2009. godine
1.7 Ustrojen stručni studij Logistika do akademske godine 2010/2011.	Studijski program. Dobivena Dopusnica. Provedene radnje za upis i nastavu.	Prodekan za nastavu, Pročelnik Prometnog djela.	30. lipnja 2010. godine
1.12 Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci implementirati u potpunosti do 30. rujna 2009	Donijeti Akcijski plan i provesti implementaciju Pravilnika o studiju u skladu s planom.	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici odjela, Rukovoditelj Studentske referade.	30. rujna 2009.
1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.	Samoanaliza s priloženim tablicama izrađena prema Uputama	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici. Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelji Studentske službe i Studentske referade.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta u Rijeci sukladno	Dostava Samoanalize. Prihvata Stručnog povje-	Dekan. Prodekan za nastavu, Pročelnici,	Rok u skladu s planom

planu provedbe vrednovanja visokih učilišta koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje.	renstva. Rezultat provedenog postupka vrednovanja Institucije i pojedinih programa ispostavljen od Ministra.	Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelj Studentske referade, Studenti.	vrednovanja visokih učilišta.
1.14a Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do 1. ožujka 2008.godine.	Pravilnik o sustavu za kvalitetu na Veleučilištu u Rijeci. Odluke o ustroju tijela za osiguranje kvalitete.	Dekan, Glavni tajnik, Prodekan za nastavu, Stručno vijeće Veleučilišta, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Pročelnici.	01.ožujka 2008. godine
1.19 Broj obrazovnih programa Veleučilišta u Rijeci koji se izvode na jednom od svjetskih jezika.	Broj akreditiranih studijskih programa koji se barem u 1/3 izvode na stranom jeziku.	Prodekan za nastavu, Pročelnici odjela.	01.studenoga svake godine.
1.20 Prosječni % studijskih programa s ishodima učenja u kojima se razvijaju opće kompetencije.	Za svaki studijski program potrebno je iskazati % ECTS bodova koji se dodjeljuje za opće kompetencije. Usporedba zadnje tri godine..	Prodekan za nastavu, Pročelnici.	01. studenoga svake godine
1.22b Broj bivših studenata (alumni) Veleučilišta u Rijeci aktivno uključenih u institucijska partnerstva s Veleučilištem.	Broj bivših studenata Veleučilišta uključenih u institucijska partnerstva (izvođenje nastave ili stručne prakse)	Prodekan za nastavu, Prodekan za poslovne odnose, Pročelnici.	31. siječnja svake godine.

Stručni i znanstveni rad

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
2.1a Broj objavljenih stručnih i znanstvenih radova nastavnika Veleučilišta.	Broj stručnih i znanstvenih radova objavljen tijekom godine. Usporedba zadnjih pet godina.	Predsjednik povjerenstva za izdavačku djelatnost, Pročelnici.	31.siječnja svake godine.
2.1b Broj objavljenih radova u međunarodnim publikacijama CC i SCI.	Broj objavljenih radova u publikacijama CC i SCI. Usporedba zadnjih pet godina.	Predsjednik povjerenstva za izdavačku djelatnost, Pročelnici.	31.siječnja svake godine

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.7 Broj nastavnih baza za izvođenje stručne prakse.	Broj nastavnih baza na kojima se izvodi stručna praksa	Pročelnici, Voditelji stručne prakse.	01. studenoga svake godine.
3.16a Riješeno pitanje organiziranja tima koji će raditi na uspostavi Web stranica kolegija.	Formiran tim za rad na Web stranicama Veleučilišta.	Dekan, Pročelnik Poslovnog odjela.	01. ožujka 2008. godine.

KOLEGIJ DEKANA

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Radni prostori:

Zadatak 3.12: Osigurati dodatne prostore za nastavu i nastavničke kabinete na lokaciji Rijeka.

Indikator 3.12a: Broj m² novih nastavnih prostora.

Indikator 3.12b: Broj m² novih prostora za nastavničke kabinete.

Zadatak 3.13: Riješiti pitanje dugoročnog osiguranja prostora za potrebe studija u Poreču.

Indikator 3.13: Dugoročno riješeno pitanje prostora za studije u Poreču.

Zadatak 3.14: Uređenje prostora u objektima bivše vojarne u Pazinu do 2012 godine.

Indikator 3.14a: Dovršena prva faza uređenja i opremanja prostora bivše vojarne u Pazinu do kraja 2009. godine

Indikator 3.14b: Dovršena druga faza uređenja i opremanja prostora bivše vojarne u Pazinu do kraja 2012. godine.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji	Tko (odgovorna)	Do kada (cenzus)
-------------------------	-------------------------	-----------------	------------------

	se prikuplja	osoba)	datum)
3.12a Broj m ² novih nastavnih prostora.	Ukupan broj m ² osiguranih novih prostora učionica i laboratorija na lokaciji Rijeka tijekom godine..	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose.	31. siječnja svake godine
3.12b Broj m ² novih nastavničkih kabineta..	Ukupan broj m ² osiguranih novih prostora za nastavničke kabinete na lokaciji Rijeka tijekom godine..	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. siječnja svake godine
3.13 Dugoročno riješeno pitanje prostora u Preču.	Osigurati trajno korištenje prostora potrebnih za izvođenje studija Poljoprivrednog odjela na lokaciji Poreč.	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. siječnja svake godine
3.14a Dovršena prva faza uređenja prostora u objektima bivše vojarne u Pazinu do kraja 2009. godine..	Dovršeno projektiranje, zatvorena financijska konstrukcija, ishodovane potrebne dozvole i realizirana prva faza uređenja prostora.	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. prosinca 2009. godine.
3.14b Dovršena druga faza uređenja prostora u objektima bivše vojarne u Pazinu do kraja 2012. godine..	Dovršeno projektiranje, zatvorena financijska konstrukcija, ishodovane potrebne dozvole i realizirana druga faza uređenja prostora.	Dekan, Kolegij dekana, Prodekan za poslovne odnose	31. prosinca 2012. godine.

POMOĆNIK DEKANA ZA KVALITETU
POVJERENSTVO ZA KVALITETU
ODBORI ZA KVALITETU

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Sustav za osiguranje kvalitete:

Zadatak 1.13: Provesti samovrednovanje i vanjsko vrednovanje Veleučilišta u Rijeci tijekom 2008. godine.

Indikator 1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.

Indikator 1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta sukladno planu vrednovanja visokih učilišta, koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje

Zadatak 1.14: Donijeti Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta u Rijeci i osigurati njegovu implementaciju.

Indikator 1.14a: Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do 1. ožujka 2008. godine.

Indikator 1.14b: Donesen godišnji Plan aktivnosti za implementaciju Pravilnika o sustavu za kvalitetu Veleučilišta.

Indikator 1.14c: Utvrđeni rezultati u provedbi Plana aktivnosti za implementaciju Pravilnika o sustavu za kvalitetu ostvareni tijekom godine.

Zadatak 1.15: Administrativne službe Veleučilišta akreditirane prema ISO 9001 sustavu kvalitete do kraja 2010. godine.

Indikator 1.15: Administrativne službe Veleučilišta akreditirane prema ISO 9001 sustavu kvalitete do kraja 2010. godine.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikator i učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.	Samoanaliza s priloženim tablicama izrađena prema Uputama	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici. Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelji Studentske službe i Studentske referade.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta u Rijeci sukladno planu provedbe vrednovanja visokih učilišta koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje.	Dostava Samoanalize. Prihvat Stručnog povjerenstva. Rezultat provedenog postupka vrednovanja Institucije i pojedinih programa ispostavljen od Ministra.	Dekan. Prodekan za nastavu, Pročelnici, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelj Studentske referade, Studenti.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.14a Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do 1. ožujka 2008. godine.	Pravilnik o sustavu za kvalitetu na Veleučilištu u Rijeci. Odluke o ustroju tijela za osiguranje kvalitete.	Dekan, Glavni tajnik, Prodekan za nastavu, Stručno vijeće Vele-učilišta, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Pročelnici.	01. ožujka 2008. godine
1.14b Donesen godišnji Plan akcija za implementaciju Pravilnika o sustavu za kvalitetu	Plan akcija koje se planiraju provesti tijekom godine u cilju unapređenja kvalitete.	Povjerenstvo za kvalitetu Veleučilišta, Odbori za kvalitetu na odjelima.	01. travnja 2008. i dalje 01. veljače svake godine
1.14c Utvrđeni rezultati u provedbi Plana akcija za implementaciju Pravilnika o sustavu za kvalitetu ostvareni tijekom godine.	Izvješće o rezultatima akcija provedenih temeljem godišnjeg Plana akcija.	Povjerenstvo za kvalitetu Veleučilišta, Odbori za kvalitetu na odjelima.	31. siječnja svake godine.
1.15 Administrativne službe Veleučilišta akreditirane prema ISO 9001 sustavu kvalitete do kraja 2010. godine.	Implementirane sve mjere potrebne za akreditaciju administrativnih službi Veleučilišta prema ISO 9001. Ishodovana akreditacija od strane kompetentnog tijela.	Prodekan za poslovne odnose. Glavni tajnik, Pomoćnik dekana za kvalitetu.	31. prosinca 2010. godine

POVJERENSTVO ZA NASTAVU

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Strateški cilj 5:

Veleučilište u Rijeci aktivno je uključeno u Europski prostor visokog obrazovanja (European Higher Education Area EHEA) i Europski istraživački prostor (European Research Area, ERA) te sustavno i organizirano potiče unutarnju i vanjsku mobilnost svojih nastavnika i studenata.

Uključivanje u EHEA:

Zadatak 5.1: Poticati na Veleučilištu u Rijeci uspostavu združenih stručnih studija s inozemnim visokoškolskim institucijama.

Indikator 5.1: Broj i struktura združenih stručnih studija na Veleučilištu u Rijeci.

Zadatak 5.2: Do kraja 2009. godine razviti na Veleučilištu u Rijeci instrumente za korištenje programa mobilnost i suradnje s EU preko nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije.

Indikator 5.2: Instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje programa nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije razvijeni do kraja 2009 godine.

Osposobljavanje građana za život u EU:

Zadatak 5.5: Pripremiti programe za cjeloživotno obrazovanje u funkciji obrazovanja građana za život u Europskoj uniji.

Indikator 5.5: Broj pripremljenih i uvedenih programa u funkciji obrazovanja za život građana u Europskoj uniji.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Što (indikator učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
5.1 Broj i struktura združenih	Uključuje sve stručne	Dekan,	01.ožujka

stručnih studija na Veleučilištu u Rijeci.	studije koje Veleučilište u Rijeci izvodi u suradnji s vanjskim visokoškolskim ustanovama. Usporedba zadnje tri godine.	Prodekan za nastavu, Povjerenstvo za nastavu.	svake godine.
5.2 Instrumenti Veleučilišta u Rijeci za korištenje programa nacionalne Agencije za mobilnost i programe Europske unije razvijeni do kraja 2009. godine.	Institucijske odluke, izdvojeni resursi i započete aktivnosti.	Dekan, Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za nastavu	31.prosinca 2009. godine.
5.5 Broj pripremljenih i uvedenih programa u funkciji obrazovanja za život građana u Europskoj uniji.	Uključuje sve akreditirane programe Veleučilišta u funkciji obrazovanja za život građana u Europskoj uniji.	Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za nastavu.	31. siječnja svake godine.

GLAVNI TAJNIK

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Kvaliteta:

Zadatak 1.11: Donijeti do početka akademske godine 2008/2009. novi Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci.

Indikator 1.11: Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci donesen do početka akademske godine 2008/2009.

Sustav za osiguranje kvalitete:

Zadatak 1.14: Donijeti Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta u Rijeci i osigurati njegovu implementaciju.

Indikator 1.14a: Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu Veleučilišta i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do. 1. ožujka 2008. godine.

Zadatak 1.15: Administrativne službe Veleučilišta akreditirane prema ISO 9001 sustavu kvalitete do kraja 2010. godine.

Indikator 1.15: Administrativne službe Veleučilišta akreditirane prema ISO 9001 sustavu kvalitete do kraja 2010. godine.

Jačanje suradnje s gospodarstvom i javnim sektorom u obrazovanju:

Zadatak 1.22: Ostvariti na razini Veleučilišta u Rijeci pojačanu suradnju s bivšim studentima Veleučilišta (alumni), kao i pojačano institucijsko partnerstvo s poduzećima i javnim institucijama u planiranju, organizaciji i izvođenju studijskih programa.

Indikator 1.22a: Broj institucijskih ugovora Veleučilišta o partnerstvu s poduzećima i javnim institucijama.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Sustav napredovanja u zvanjima:

Zadatak 3.1: Broj asistenata i novaka koji imaju radni odnos s Veleučilištem u Rijeci podići na 40% do 2013. godine.

Indikator 3.1 Udio asistenata i novaka Veleučilišta u Rijeci u nastavnom osoblju. Benchmark indikator!

Zadatak 3.2: Smanjiti prosječnu starost nastavnika u nastavnim zvanjima koji imaju radni odnos s Veleučilištem na 50 godina do 2013 godine.

Indikator 3.2 Prosječna starost nastavnika u nastavnim zvanjima koji imaju radni odnos s Veleučilištem.

Zadatak 3.3: Povećati udio nastavnika s izborom u nastavno zvanje viši predavač i profesor visoke škole koji imaju radni odnos s Veleučilištem u Rijeci.

Indikator 3.3: Udio nastavnika s izborom u nastavno zvanje viši predavač i profesor visoke škole.

Cjeloživotno obrazovanje nenastavnog osoblja:

Zadatak 3.4: Uključiti najmanje 50% nenastavnog osoblja u cjeloživotno obrazovanje u ciklusima od 5 godina.

Indikator 3.4: Postotak nenastavnog osoblja Veleučilišta u Rijeci uključenog u cjeloživotno obrazovanje.

Zadatak 3.5: *Stimulirati zaposlenike za upis studija na Veleučilištu u Rijeci daljnjom provedbom odluke da zaposlenici Veleučilišta ne plaćaju školarinu.*

Indikator 3.5: Broj zaposlenika koji studiraju uz rad na Veleučilištu u Rijeci.

Osposobljavanje za rukovođenje:

Zadatak 3.8: *Uže vodstvo Veleučilišta proći će sustavnu naobrazbu (kroz formalne i neformalne programe učenja) za rukovođenje i utvrđivanje institucijskih politika.*

Indikator 3.8: Broj osoba Veleučilišta u Rijeci koje su dovršile sustavno osposobljavanje za rukovođenje.

Materijalni resursi:

Zadatak 3.11: *Najviše između 20-25 % nenastavnog osoblja u ukupnom broju zaposlenih na Veleučilištu.*

Indikator 3.11: Udio nenastavnog osoblja u ukupnom broju zaposlenih na Veleučilištu.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.11 Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci donesen do 30.09.2008.	Izrađen Pravilnik o studijima i donesen na Stručnom vijeću Veleučilišta	Glavni tajnik, Prodekan za nastavu. Stručno vijeće Veleučilišta	30. rujna 2008. godine
1.14a Donesen Pravilnik o sustavu za kvalitetu i ustrojena tijela za osiguranje kvalitete do 1. ožujka 2008.godine.	Pravilnik o sustavu za kvalitetu na Veleučilištu u Rijeci. Odluke o ustroju tijela za osiguranje kvalitete.	Dekan, Glavni tajnik, Prodekan za nastavu, Stručno vijeće Veleučilišta, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Pročelnici.	01.ožujka 2008. godine
1.15 Administrativne službe Veleučilišta akreditirane prema ISO 9001 sustavu kvalitete do kraja 2010. godine.	Implementirane sve mjere potrebne za akreditaciju administrativnih službi Veleučilišta prema ISO 9001. Ishodovana akreditacija od strane kompetentnog tijela.	Prodekan za poslovne odnose. Glavni tajnik, Pomoćnik dekana za kvalitetu.	31. prosinca 2010. godine
1.22a Broj institucijskih ugovora Veleučilišta o partnerstvu s poduzećima i javnim instituci-	Broj institucijskih ugovora kojima se utvrđuje partnerstvo u izvođenju	Dekan, Prodekan za poslovne odnose,	31. siječnja svake godine.

jama.	studijskih programa s poduzećima ili institucijama iz javnog sektora.	Glavni tajnik	
-------	---	---------------	--

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.1 Udio asistenata i novaka Veleučilišta u Rijeci u nastavnom osoblju. Bechmark indikator!	Udio asistenata i novaka u ukupnom nastavnom osoblju koje ima ugovor o radu s Veleučilištem u Rijeci. Usporedba zadnje tri godine.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.
3.1 Prosječna starost nastavnika nastavnim zvanjima koji imaju radni odnos s Veleučilištem u Rijeci.	Uključeni svi nastavnici s izborom u nastavno zvanje koji imaju ugovor o radu s Veleučilištem.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.
3.2 Udio nastavnika s izborom u nastavno zvanje viši predavač i profesor visoke škole	Odnos nastavnika s izborom u nastavno zvanje viši predavač i profesor visoke škole i svih nastavnika u nastavnim zvanjima koji imaju ugovor o radu s Veleučilištem u Rijeci.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine
3.3 Postotak nenastavnog osoblja Veleučilišta u Rijeci uključenog u cjeloživotno obrazovanje.	Uključuje nenastavno osoblje Veleučilišta koje je tijekom godine sudjelovalo u programima cjeloživotnog učenja u trajanju od najmanje 10 sati. Usporedba zadnje tri godine.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.
3.4 Broj zaposlenika koji studiraju uz rad na Veleučilištu u Rijeci.	Broj zaposlenika Veleučilišta koji uz rad studiraju na Veleučilištu u Rijeci. Usporedba posljednje tri godine..	Glavni tajnik Rukovoditelj Studentske referade, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.
3.8 Broj osoba Veleučilišta u Rijeci koje su završile sustavno obrazovanje za rukovođenje.	Broj osoba Veleučilišta koje su završile sustavnu izobrazbu za rukovođenje temeljem programa koji će prihvatiti Stručno vijeće Veleučilišta.	Dekan Glavni tajnik	31. siječnja svake godine.
3.11 Udio nenastavnog osoblja u ukupnom broju zaposlenih na Veleučilištu.	Odnos administrativno tehničkog i pomoćnog osoblja u ukupnom broju zaposlenih na Veleučilištu. Plan za naredno razdoblje.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine

UKOVODITELJ OPĆE I KADROVSKE SLUŽBE

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Kvaliteta:

Zadatak 1.9: Uspostaviti odnos broja studenata i broja nastavnika i suradnika u nastavi od 15:1.

Indikator 1.9: Omjer broja studenata i broja nastavnika i suradnika na Veleučilištu u Rijeci.

Stručni i znanstveni rad

Strateški cilj 2:

Veleučilište u Rijeci razvija istraživački profil u području stručnog i znanstvenog djelovanja na tehničkom, društvenom i biotehničkom području, te se odlikuje institucijskom brigom za razvitak istraživačkih karijera svojih nastavnika.

Sustavna skrb za razvitak istraživačkih karijera:

Zadatak 2.2: Povećati broj nastavnika i suradnika s postignutim akademskim stupnjem magistra znanosti i doktora znanosti za 50% do 2013 godine.

Indikator 2.2: Broj nastavnika i suradnika s postignutim akademskim stupnjem magistra znanosti i doktora znanosti.

Zadatak 2.3 *Povećati broj nastavnika sa izborom u znanstveno zvanje za 50% do 2013 godine.*

Indikator 2.3: Broj nastavnika izabranih u znanstveno zvanje.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Sustav napredovanja u zvanjima:

Zadatak 3.1: *Broj asistenata i novaka koji imaju radni odnos s Veleučilištem u Rijeci podići na 40% do 2013. godine.*

Indikator 3.1 Udio asistenata i novaka Veleučilišta u Rijeci u nastavnom osoblju. Benchmark indikator!

Zadatak 3.2: *Smanjiti prosječnu starost nastavnika u nastavnim zvanjima koji imaju radni odnos s Veleučilištem na 50 godina do 2013 godine.*

Indikator 3.2 Prosječna starost nastavnika u nastavnim zvanjima koji imaju radni odnos s Veleučilištem.

Zadatak 3.3: *Povećati udio nastavnika s izborom u nastavno zvanje viši predavač i profesor visoke škole koji imaju radni odnos s Veleučilištem u Rijeci.*

Indikator 3.3: Udio nastavnika s izborom u nastavno zvanje viši predavač i profesor visoke škole.

Cjeloživotno obrazovanje nenastavnog osoblja:

Zadatak 3.4: *Uključiti najmanje 50% nenastavnog osoblja u cjeloživotno obrazovanje u ciklusima od 5 godina.*

Indikator 3.4: Postotak nenastavnog osoblja Veleučilišta u Rijeci uključenog u cjeloživotno obrazovanje.

Zadatak 3.5: Stimulirati zaposlenike za upis studija na Veleučilištu u Rijeci daljnjom provedbom odluke da zaposlenici Veleučilišta ne plaćaju školarinu.

Indikator 3.5: Broj zaposlenika koji studiraju uz rad na Veleučilištu u Rijeci.

Materijalni resursi:

Zadatak 3.11: Najviše između 20-25 % nenastavnog osoblja u ukupnom broju zaposlenih na Veleučilištu.

Indikator 3.11: Udio nenastavnog osoblja u ukupnom broju zaposlenih na Veleučilištu.

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Strateški cilj 5:

Veleučilište u Rijeci aktivno je uključeno u Europski prostor visokog obrazovanja (European Higher Education Area EHEA) i Europski istraživački prostor (European Research Area, ERA) te sustavno i organizirano potiče unutarnju i vanjsku mobilnost svojih nastavnika i studenata.

Uključivanje u ERA:

Zadatak 5.4: Poticati istraživače Veleučilišta u Rijeci na boravak u inozemnim institucijama.

Indikator 5.4: Broj istraživača Veleučilišta u Rijeci, koji su tijekom godine proveli najmanje 7 dana u inozemnim institucijama.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
-------------------------	--------------------------------------	-----------------------	------------------------

1.9 Omjer broja studenata i broja nastavnika i suradnika na Veleučilištu u Rijeci	Omjer broja svih upisanih studenata i nastavnog osoblja koje ima ugovor o radu s Veleučilištem (ekvivalent punog radnog vremena).	Prodekan za nastavu Rukovoditelj Studentske referade, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe	01. studenoga svake godine
---	---	--	----------------------------

Stručni i znanstveni rad

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
2.2 Broj nastavnika i suradnika s postignutim akademskim stupnjem magistra znanosti i doktora znanosti.	Broj nastavnika i suradnika sa stečenim akademskim stupnjem koji imaju ugovor o radu s Veleučilištem. Usporedba zadnje tri godine.	Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.
2.3 Broj nastavnika izabranih u znanstveno zvanje.	Broj nastavnika s ugovorom o radu s Veleučilištem koji imaju proveden izbor u znanstveno zvanje. Usporedba zadnje tri godine.	Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.1 Udio asistenata i novaka Veleučilišta u Rijeci u nastavnom osoblju. Bechmark indikator!	Udio asistenata i novaka u ukupnom nastavnom osoblju koje ima ugovor o radu s Veleučilištem u Rijeci. Usporedba zadnje tri godine.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.
3.2 Prosječna starost nastavnika nastavnim zvanjima koji imaju radni odnos s Veleučilištem u Rijeci.	Uključeni svi nastavnici s izborom u nastavno zvanje koji imaju ugovor o radu s Veleučilištem.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.
3.3 Udio nastavnika s izborom u nastavno zvanje viši predavač i profesor visoke škole	Odnos nastavnika s izborom u nastavno zvanje viši predavač i profesor visoke škole i svih nastavnika u nastavnim zvanjima koji imaju ugovor o radu s Veleučilištem u Rijeci.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine
3.4 Postotak nenastavnog osoblja Veleučilišta u Rijeci uključenog u cjeloživotno obrazovanje.	Uključuje nenastavno osoblje Veleučilišta koje je tijekom godine sudjelovalo u programima cjeloživotnog učenja u trajanju od najmanje 10 sati. Usporedba zadnje tri godine.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.
3.5 Broj zaposlenika koji studiraju	Broj zaposlenika Vele-	Glavni tajnik	31. siječnja

uz rad na Veleučilištu u Rijeci.	učilišta koji uz rad studiju na Veleučilištu u Rijeci. Usporedba posljednje tri godine..	Rukovoditelj Studentske referade, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	svake godine.
3.11 Udio nenastavnog osoblja u ukupnom broju zaposlenih na Veleučilištu.	Odnos administrativno tehničkog i pomoćnog osoblja u ukupnom broju zaposlenih na Veleučilištu. Plan za naredno razdoblje.	Glavni tajnik, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine

Integriranost u Europsku uniju, otvorenost prema svijetu i mobilnost

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
5.4 Broj istraživača Veleučilišta u Rijeci, koji su tijekom godine proveli najmanje 7 dana u inozemnim institucijama	Uključuje sve zaposlenike Veleučilišta s doktoratom znanosti. Usporedba zadnje tri godine.	Dekan, Prodekan za nastavu, Prodekan za međunarodnu suradnju, Rukovoditelj opće i kadrovske službe	31. siječnja svake godine.

RUKOVODITELJ STUDENTSKE SLUŽBE

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Kvaliteta:

Zadatak 1.10: Uspostaviti udio broja norma sati odrađenih sa strane nastavnika i suradnika koji imaju radni odnos s Veleučilištem na razini 70 % od ukupnog broja norma sati.

Indikator 1.10: Udio broja norma sati odrađenih sa strane nastavnika i suradnika koji imaju radni odnos s Veleučilištem u ukupnom broju norma sati.

Sustav za osiguranje kvalitete:

Zadatak 1.13: Provesti samovrednovanje i vanjsko vrednovanje Veleučilišta u Rijeci tijekom 2008. godine.

Indikator 1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.

Otvorenost:

Zadatak 1.18: Povećati broj studenata Veleučilišta u Rijeci izvan gravitacijskog područja Veleučilišta na 25%.

Indikator 1.18: Postotak studenata Veleučilišta u Rijeci, koji dolaze izvan Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske županije prema kojima je Veleučilište prvenstveno usmjereno.

Studentski standard:

Zadatak 1.23: *Poticati uključivanje studenata Veleučilišta u Rijeci u organizirane aktivnosti: kulturne, sportske, humanitarne (dobrovoljno darivanje krvi,...).*

Indikator 1.23: Postotak studenata Veleučilišta u Rijeci u organiziranim vannastavnim aktivnostima.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Ljudski kapaciteti za izvođenje programa:

Zadatak 3.6: *Širenje nastavne baze Veleučilišta u Rijeci daljnjim uključivanjem priznatih stručnjaka iz gospodarstva i javnog sektora u cilju izvođenja novih programa.*

Indikator 3.6: Broj nastavnika i suradnika koji nisu zaposleni na Veleučilištu.

Materijalni resursi:

Zadatak 3.10: *Dostići 50.000 EUR po nastavniku u raspoloživim sredstvima Veleučilišta u Rijeci bez kapitalnih ulaganja.*

Indikator 3.10: Raspoloživa sredstva Veleučilišta u Rijeci EUR / nastavniku.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikator i učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.10 Udio broja norma sati nastavnika i suradnika u radnom odnosu prema ukupnom broju	Omjer broja odrađenih norma sati nastavnika i suradnika koji imaju ugovor o radu prema	Prodekan za nastavu, Rukovoditelj Studentske službe.	01.studenoga svake godine

norma sati.	ukupno odrađenim norma satima		
1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.	Samoanaliza s priloženim tablicama izrađena prema Uputama	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici. Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelji Studentske službe i Studentske referade.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.18 Postotak studenata koji dolaze izvan tri županije prema kojima je Veleučilište u Rijeci prvenstveno usmjereno.	Uključeni svi studenti koji imaju mjesto stalnog boravišta izvan Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske županije. Usporedba zadnje tri godine.	Rukovoditelj Studentske službe, Rukovoditelj Studentske referade.	01. studeni svake godine.
1.23 Postotak studenata Veleučilišta u Rijeci u organiziranim vannastavnim aktivnostima.	Broj studenata koji su uključeni u organizirane vannastavne aktivnosti u odnosu na ukupan broj studenata. Usporedba zadnje tri godine.	Rukovoditelj studentske službe, Studentski predstavnici u Stručnom vijeću Veleučilišta.	31. siječnja svake godine.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.5 Broj nastavnika i suradnika koji nisu zaposleni na Veleučilištu.	Broj vanjskih suradnika iz gospodarstva i javnog sektora.	Rukovoditelj Studentske službe.	01. studenoga svake godine.
3.10 Raspoloživa sredstva Veleučilišta u Rijeci € / nastavniku. Izraditi tablicu: "Strateške financijske odrednice" iz kojih se vidi koliko će iznositi proračunska sredstva, a koliko školarine.	Raspoloživa sredstva Veleučilišta u € staviti u odnos prema broju nastavnika koji imaju radni odnos s Veleučilištem. Izračun se vrši per 31.12. protekle godine. Usporedba zadnje tri godine.	Prodekan za poslovne odnose, Rukovoditelj Studentske službe.	31. siječnja svake godine.

RULOVODITALJ STUDENTSKE REFERADE

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Kvaliteta:

Zadatak 1.9: Uspostaviti odnos broja studenata i broja nastavnika i suradnika u nastavi od 15:1.

Indikator 1.9: Omjer broja studenata i broja nastavnika i suradnika na Veleučilištu u Rijeci.

Zadatak 1.12: Implementirati u potpunosti Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci do početka akademske godine 2009/2010.

Indikator 1.12: Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci implementirati u potpunosti do početka akademske godine 2009/2010.

Sustav za osiguranje kvalitete:

Zadatak 1.13: Provesti samovrednovanje i vanjsko vrednovanje Veleučilišta u Rijeci tijekom 2008. godine.

Indikator 1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.

Indikator 1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta sukladno planu vrednovanja visokih učilišta, koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje

Učinkovitost:

Zadatak 1.16 Povećati broj ostvarenih ECTS bodova tijekom prve godine studija i ostvariti prosjek na razini najmanje 66% od zbroja predviđenih ECTS bodova.

Indikator 1.16: Omjer ostvarenih ECTS bodova prema ukupno mogućem broju bodova. Benchmark indikator!

Zadatak 1.17: Povećati broj studenata koji studij završe u roku na 40%, a postići da 70% upisanih studenata završi studij

Indikator 1.17a: Postotak studenata po generaciji koji su završili studij u roku.
Benchmark indikator!

Indikator 1.17b: Prosječno vrijeme trajanja studija na Veleučilištu u Rijeci.

Otvorenost:

Zadatak 1.18: Povećati broj studenata Veleučilišta u Rijeci izvan gravitacijskog područja Veleučilišta na 25%.

Indikator 1.18: Postotak studenata Veleučilišta u Rijeci, koji dolaze izvan Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske županije prema kojima je Veleučilište prvenstveno usmjereno.

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Cjeloživotno obrazovanje nenastavnog osoblja:

Zadatak 3.5: Stimulirati zaposlenike za upis studija na Veleučilištu u Rijeci daljnjom provedbom odluke da zaposlenici Veleučilišta ne plaćaju školarinu.

Indikator 3.5: Broj zaposlenika koji studiraju uz rad na Veleučilištu u Rijeci.

Informacijsko – komunikacijski sustav :

Zadatak 3.15: *Dovršiti implementaciju informacijskog sustava Studis Web na svim studijima i na svim lokacijama do kraja 2008. godine.*

Indikator 3.15: Dovršena implementacija StudiS Web-a do kraja 2008. godine.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikator učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.9 Omjer broja studenata i broja nastavnika i suradnika na Veleučilištu u Rijeci	Omjer broja svih upisanih studenata i nastavnog osoblja koje ima ugovor o radu s Veleučilištem (ekvivalent punog radnog vremena).	Prodekan za nastavu Rukovoditelj Studentske referade, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe	01. studenoga svake godine
1.12 Pravilnik o studijima na Veleučilištu u Rijeci implementirati u potpunosti do 30. rujna 2009	Donijeti Akcijski plan i provesti implementaciju Pravilnika o studiju u skladu s planom.	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici odjela, Rukovoditelj Studentske referade.	30. rujna 2009.
1.13a Izrađena Samoanaliza Veleučilišta u Rijeci do traženog roka.	Samoanaliza s priloženim tablicama izrađena prema Uputama	Dekan, Prodekan za nastavu, Pročelnici. Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelji Studentske službe i Studentske referade.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta u Rijeci sukladno planu provedbe vrednovanja visokih učilišta koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje.	Dostava Samoanalize. Prihvata Stručnog povjerenstva. Rezultat provedenog postupka vrednovanja Institucije i pojedinih programa ispostavljen od Ministra.	Dekan. Prodekan za nastavu, Pročelnici, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelj Studentske referade, Studenti.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.16 Omjer ostvarenih ECTS bodova prema ukupno mogućem broju ECTS bodova. Benchmark indikator!	Omjer ECTS bodova ostvaren do 30. rujna i ukupno mogućeg broja ECTS bodova. Usporedba zadnje tri godine.	Rukovoditelj Studentske referade.	01. studeni svake godine
1.17a Postotak studenata po generaciji koji su završili studij u roku. Benchmark indikator!	Iskazuju se dva podatka: završili studij u pred-viđenom roku i ukupan broj studenata koji su završili studij tijekom akademske godine. Usporedba zadnje tri godine.	Rukovoditelj Studentske referade.	01. studeni svake godine.
1.17b Prosječno vrijeme trajanja studija na Veleučilištu u Rijeci.	Iskazuje se prosječno vrijeme studiranja za sve studente koji su završili studij tijekom akademske godine. Usporedba zadnje tri godine.	Rukovoditelj Studentske referade.	01. studeni svake godine.

1.18 Postotak studenata koji dolaze izvan tri županije prema kojima je Veleučilište u Rijeci prvenstveno usmjereno.	Uključeni svi studenti koji imaju mjesto stalnog boravišta izvan Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske županije. Usporedba zadnje tri godine.	Rukovoditelj Studentske službe, Rukovoditelj Studentske referade.	01.studeni svake godine.
---	--	---	--------------------------

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.5 Broj zaposlenika koji studiraju uz rad na Veleučilištu u Rijeci.	Broj zaposlenika Veleučilišta koji uz rad studiraju na Veleučilištu u Rijeci. Usporedba posljednje tri godine..	Glavni tajnik Rukovoditelj Studentske referade, Rukovoditelj Opće i kadrovske službe.	31. siječnja svake godine.
3.15 Dovršena implementacija StudiS Web-a do kraja 2008. godine	Provedena potpuna implementacija StudiS-Web-a .	Studis koordinator, Voditelj Studentske referade	31. prosinca 2008. godine

NASTAVNICI KOLEGIJA

VODITELJI STRUČNE PRAKSE

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Ljudski kapaciteti za izvođenje programa:

Zadatak 3.7: Povećati broj nastavnih baza za izvođenje stručne prakse.

Indikator 3.7: Broj nastavnih baza za izvođenje stručne prakse.

Informacijsko – komunikacijski sustav :

Zadatak 3.16: Riješiti uspostavu zasebnih Web stranica pojedinih kolegija i osigurati da barem 25 % kolegija na svim studijima ima svoje Web stranice do 30. rujna 2008. godine.

Indikator 3.16b: Uspostavljene Web stranice na barem 25% kolegija do kraja rujna 2008. godine..

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.6 Broj nastavnih baza za izvođenje stručne prakse.	Broj nastavnih baza na kojima se izvodi stručna praksa	Pročelnici, Voditelji stručne prakse.	01. studenoga svake godine.

3.16b Uspostavljene Web stranice na barem 25 % kolegija do kraja rujna 2008. godine.	Uspostavljene Web stranice na kolegijima pojedinih studija u odnosu na ukupan broj kolegija.	Voditelj Tima za uspostavu Web stranica, Nastavnici nositelji kolegija.	30. rujna 2008. godine.
--	--	---	-------------------------

POVJERENSTVO ZA IZDAVAČKU DJELATNOST

Stručni i znanstveni rad

Strateški cilj 2:

Veleučilište u Rijeci razvija istraživački profil u području stručnog i znanstvenog djelovanja na tehničkom, društvenom i biotehničkom području, te se odlikuje institucijskom brigom za razvitak istraživačkih karijera svojih nastavnika.

Kvaliteta istraživanja:

Zadatak 2.1: Broj objavljenih stručnih i znanstvenih radova povećati za 2 puta do 2013. godine.

Indikator 2.1a: Broj objavljenih stručnih i znanstvenih radova nastavnika Veleučilišta u Rijeci.

Indikator 2.1b: Broj objavljenih radova u međunarodnim publikacijama CC i SCI.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Stručni i znanstveni rad

Što (indikator i učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
2.1a Broj objavljenih stručnih i znanstvenih radova nastavnika Veleučilišta.	Broj stručnih i znanstvenih radova objavljen tijekom godine. Usporedba zadnjih pet godina.	Predsjednik povjerenstva za izdavačku djelatnost, Pročelnici.	31.siječnja svake godine.
2.1b Broj objavljenih radova u međunarodnim publikacijama CC i SCI.	Broj objavljenih radova u publikacijama CC i SCI. Usporedba zadnjih pet godina.	Predsjednik povjerenstva za izdavačku djelatnost, Pročelnici.	31.siječnja svake godine

KNJIŽNICA

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Knjižnični sustav:

Zadatak 3.17: Osigurati implementaciju Pravilnika o radu knjižnice Veleučilišta u Rijeci do kraja 2008. godine.

Indikator 3.17: Provedena implementacija Pravilnika o radu knjižnice veleučilišta u Rijeci do kraja 2008. godine.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.17 Provedena implementacija Pravilnika o radu knjižnice Veleučilišta u Rijeci do kraja 2008. godine.	Definira se osiguranim resursima i započetim aktivnostima.	Voditelj knjižnice	31. prosinca 2008. godine.

STUDIS KOORDINATOR

VODITELJ TIMA ZA USPOSTAVU WEB STRANICA

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Informacijsko – komunikacijski sustav :

Zadatak 3.15: Dovršiti implementaciju informacijskog sustava Studis Web na svim studijima i na svim lokacijama do kraja 2008. godine.

Indikator 3.15: Dovršena implementacija StudiS Web-a do kraja 2008. godine.

Zadatak 3.16: Riješiti uspostavu zasebnih Web stranica pojedinih kolegija i osigurati da barem 25 % kolegija na svim studijima ima svoje Web stranice do 30. rujna 2008. godine.

Indikator 3.16b: Uspostavljene Web stranice na barem 25% kolegija do kraja rujna 2008. godine..

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.15 Dovršena implementacija StudiS Web-a do kraja 2008. godine	Provedena potpuna implementacija StudiS-Web-a .	Studis koordinator, Voditelj Studentske referade	31. prosinca 2008. godine

3.16b Uspostavljene Web stranice na barem 25 % kolegija do kraja rujna 2008. godine.	Uspostavljene Web stranice na kolegijima pojedinih studija u odnosu na ukupan broj kolegija.	Voditelj Tima za uspostavu Web stranica, Nastavnici nositelji kolegija.	30. rujna 2008. godine.
--	--	---	-------------------------

UKOVODITELJ RAČUNOVODSTVA

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Strateški cilj 3:

Veleučilište u Rijeci je visokoškolska institucija s visokom razinom organiziranosti i odgovornosti u kojoj se izražava talent i radna energija svakog pojedinca (nastavnika, asistenta, administratora i studenta) s transparentnim procesima i ljudima s kojima se Veleučilište u Rijeci želi ravnopravno natjecati u Europskom prostoru visokog obrazovanja.

Materijalni resursi:

Zadatak 3.9: Dostići udio od 50 % vlastitih prihoda u ukupnim prihodima Veleučilišta u Rijeci.

Indikator 3.9: Udio vlastitih prihoda u ukupnim prihodima Veleučilišta.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Kapaciteti – ljudski, materijalni i financijski resursi

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.7 Udio vlastitih prihoda u ukupnim prihodima Veleučilišta. Izraditi Pravilnik o vlastitim prihodima	Udio vlastitih prihoda u ukupnim prihodima Veleučilišta per 31.12.protekle godine. Usporedba zadnje tri godine.	Prodekan za poslovne odnose, Rukovoditelj Računovodstva.	31. siječnja svake godine.

VODITELJ PROGRAMA CJELOŽIVOTNOG UČENJA

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Fleksibilni putovi učenja i cjeloživotno obrazovanje:

Zadatak 1.21 Ukupno najmanje 300 ECTS bodova studenata i polaznika dodijeljeno kroz programe cjeloživotnog učenja.

Indikator 1.21: Zbroj ECTS bodova ostvarenih kroz programe cjeloživotnog učenja.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.19 Zbroj ECTS bodova ostvarenih kroz programe cjeloživotnog učenja.	Broj ECTS bodova ostvaren kroz akreditirane programe cjeloživotnog učenja. Usporedba zadnje tri godine.	Voditelj programa cjeloživotnog obrazovanja.	31. siječnja svake godine.

**STUDENTSKI PRETSTAVNICI U
STRUČNOM VIJEĆU VELEUČILIŠTA**

STUDENTI

Studiji i studenti

Strateški cilj 1:

Veleučilište u Rijeci provodi kroz izvođenje stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija kvalitetno i učinkovito obrazovanje temeljeno na ishodima učenja i fleksibilnim visokostručnim profilima. Obrazovanje na Veleučilištu u Rijeci usmjereno je prema fleksibilnim putovima učenja i cjeloživotnom obrazovanju sukladno potrebama gospodarstva i razvitku društva.

Sustav za osiguranje kvalitete:

Zadatak 1.13: Provesti samovrednovanje i vanjsko vrednovanje Veleučilišta u Rijeci tijekom 2008. godine.

Indikator 1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta sukladno planu vrednovanja visokih učilišta, koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje

Studentski standard:

Zadatak 1.23: Poticati uključivanje studenata Veleučilišta u Rijeci u organizirane aktivnosti: kulturne, sportske, humanitarne (dobrovoljno darivanje krvi,...).

Indikator 1.23: Postotak studenata Veleučilišta u Rijeci u organiziranim vannastavnim aktivnostima.

Povezanost sa zajednicom i gospodarstvom te usklađivanje s potrebama zajednice

Strateški cilj 4:

Veleučilište u Rijeci je uključeno u gospodarstvo i razvoj zajednice te pomaže tranziciju u društvo znanja.

Obrazovanje za potrebe zajednice:

Zadatak 4.3: Poticati na Veleučilištu u Rijeci razvoj izvannastavnih aktivnosti, koje će studentima Veleučilišta omogućiti iskustveno učenje kroz volonterski rad.

Indikator 4.3: Broj izvannastavnih projekata pod vodstvom studenata Veleučilišta u Rijeci koji nude volonterske angažmane u zajednici.

Definicija podatka koji se prikuplja i cenzus datum

Studiji i studenti

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorne osobe)	Do kada (cenzus datum)
1.13b Provedeno vrednovanje Veleučilišta u Rijeci sukladno planu provedbe vrednovanja visokih učilišta koji je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje.	Dostava Samoanalize. Prihvat Stručnog povjerenstva. Rezultat provedenog postupka vrednovanja Institucije i pojedinih programa ispostavljen od Ministra.	Dekan. Prodekan za nastavu, Pročelnici, Pomoćnik dekana za kvalitetu, Rukovoditelj Studentske referade, Studenti.	Rok u skladu s planom vrednovanja visokih učilišta.
1.23 Postotak studenata Veleučilišta u Rijeci u organiziranim vannastavnim aktivnostima.	Broj studenata koji su uključeni u organizirane vannastavne aktivnosti u odnosu na ukupan broj studenata. Usporedba zadnje tri godine.	Rukovoditelj studentske službe, Studentski predstavnici u Stručnom vijeću Veleučilišta.	31. siječnja svake godine.

Povezanost sa zajednicom i gospodarstvom te usklađivanje s potrebama zajednice

Što (indikatori učinka)	Definicija podatka koji se prikuplja	Tko (odgovorna osoba)	Do kada (cenzus datum)
3.8 Broj izvannastavnih projekata pod vodstvom studenata Veleučilišta u Rijeci koji nude volonterske angažmane u zajednici.	Broj institucijski verificiranih projekata koje vode studenti Veleučilišta i potiču volontersko uključivanje studenata i zaposlenika Veleučilišta. Usporedba zadnje tri godine.	Prodekan za nastavu, Studentski predstavnici u Stručnom vijeću Veleučilišta	

Hodogram aktivnosti strategije Veleučilišta u Rijeci za razdoblje 2008. – 2013. godine

Hodogram aktivnosti ove strategije predstavlja dinamiku i pregled ciljeva strategije onako kako su u strategiji planirani. Zbog specifičnosti razvoja studija Veleučilišta u Rijeci, dinamika ostvarivanja planiranih odrednica i ciljevi strategije zahtijevaju stalnu analizu i kontrolu ostvarivanja, po potrebi i reviziju i nadopunu.

Pod pretpostavkom da će ista biti ostvarivana po predviđenoj dinamici, hodogram aktivnosti na Veleučilištu u Rijeci predviđa:

2008. godina:

Usvajanje Strategije Veleučilišta u Rijeci za razdoblje 2008-2013. na Stručnom i Upravnom vijeću Veleučilišta u Rijeci.

Akcijski plan provođenja mjera Veleučilišta u Rijeci definiranih Strategijom Veleučilišta u Rijeci za razdoblje 2008.-2013. godine.

Pravilnik o sustavu kvalitete Veleučilišta u Rijeci.

Provedba samoanalize i vanjsko vrednovanje Veleučilišta u Rijeci sukladno planu vrednovanja visokih učilišta koje je donijelo Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje.

Pravilnik o studijima Veleučilišta u Rijeci.

Pravilnik o radu knjižnice Veleučilišta u Rijeci.

Analiza ostvarivanja ciljeva strategije te eventualna revizija ili dopuna.

2009. godina:

Dokument o definiranju ishoda učenja i uvođenje e-učenja na Veleučilištu u Rijeci.

Dokument o suradnji na međunarodnim projektima i Akcijski plan za stručne i znanstvene radove.

Akcijski plan za razmjenu nastavnika i studenata u zemlji i inozemstvu.

Akcijski plan za razvoj informacijskog sustava Veleučilišta u Rijeci.

Plan razvoja web stranica Veleučilišta u Rijeci sukladno dostignutoj razini razvoja.

Izvešće dekana Veleučilišta u Rijeci Stručnom vijeću Veleučilišta i Upravnom vijeću Veleučilišta u Rijeci o napredovanju i ispunjavanju ciljeva Strategije Veleučilišta u Rijeci.

Dokument o organizaciji i Akcijski plan za provođenje cjeloživotnog obrazovanja na Veleučilištu u Rijeci.

Plan cjeloživotnog obrazovanja nastavnog i nenastavnog osoblja na Veleučilištu u Rijeci.

Analiza ostvarivanja ciljeva Strategije te eventualna revizija ili dopuna.

2010 godina:

Akreditacija administrativnih službi Veleučilišta prema ISO 9001 sustavu kvalitete.

Dokument o suradnji Veleučilišta u Rijeci s gospodarskim i drugim subjektima.

Dokument o stručnoj praksi studenata (sada postoje pojedinačni sporazumi o suradnji).

Dokument o uključivanju Veleučilišta u istraživanja za potrebe gospodarstva i zajednice- istraživački projekti, studije i elaborati.

Plan osposobljavanja za rukovođenje.

Rasprava Stručnog vijeća Veleučilišta o Strategiji za razdoblje 2008.-2013. i analiza ostvarivanja ciljeva strategije te eventualna revizija ili dopuna.

2011. godina:

Godišnji plan Veleučilišta u Rijeci za popularizaciju znanosti i struke.

Analiza ostvarivanja ciljeva Strategije.

Donošenje Dokumenta i Akcijskih planova na temelju analize i eventualne nadopune ostvarivanja Strategija Veleučilišta.

2012. godina

Analiza postojećih studijskih programa i definiranje novih studijskih programa.

Analiza ostvarivanja ciljeva Strategije.

Izvešće dekana Stručnom vijeću i Upravnom vijeću Veleučilišta o napredovanju i ispunjavanju ciljeva Strategije.

2013. godina:

Godišnji plan Veleučilišta u Rijeci za popularizaciju znanosti i struke.

Izvešće dekana Stručnom vijeću i Upravnom vijeću Veleučilišta o napredovanju i ispunjavanju ciljeva Strategije.

